

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA TANJUNGPINANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. HAMALIS**

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SYAHRUL, S.Pd**

Jabatan : WALIKOTA TANJUNGPINANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak yang pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, Mei 2019

**Pihak Kedua,
WALIKOTA TANJUNGPINANG**

**Pihak Pertama,
KEPALA DINAS
TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO
KOTA TANJUNGPINANG**

H. SYAHRUL, S.Pd

H. HAMALIS
Pembina Utama Muda
NIP. 19620908 198702 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA TANJUNGPINANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Penyerapan Tenaga Kerja	Prosentase Peningkatan Tenaga Kerja Yang Kompeten Besarannya tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	30 %
2.	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Prosentase Pencari Kerja yang Ditempatkan.	50 %
3.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja Dalam Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	<ul style="list-style-type: none"> • Perselisihan Buruh dan Pengusaha • Besaran Pemeriksaan Perusahaan • Prosentase Pekerja/ Buruh yang Menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan 	22 % 60 % 54 %
4.	Meningkatnya Kelembagaan dan Pengawasan Usaha Koperasi Secara Berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase koperasi aktif • Prosentase Usaha Simpan Pinjam Berijin • Persentase Pengurus Koperasi Memiliki Kompetensi Dalam Pengelolaan Koperasi 	37,53 % 32 % 11 %
5.	Meningkatnya Daya Saing Usaha Mikro Kecil dan Menengah	<ul style="list-style-type: none"> • Prosentase Usaha Mikro Yang Terbina • Prosentase Kemitraan Bagi Pelaku Usaha Mikro 	15 % 2,6 %

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	: Rp. 2.785.050.000	APBD
- Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	: Rp. 252.800.000	APBD
- Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	: Rp. 813.705.000	APBD
- Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	: Rp. 620.837.500	APBD

- Program Perluasan Rencana Tenaga Kerja Kota Tanjungpinang	: Rp.	122.730.000	APBD
- Program Pengembangan Iklim Usaha Bagi UMKM	: Rp.	141.235.000	APBD
- Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	: Rp.	364.269.000	APBD
- Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	: Rp.	259.130.000	APBD
Total	Rp.	5.359.756.000	

Tanjungpinang, Januari 2019

WALIKOTA TANJUNGPINANG

**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO
KOTA TANJUNGPINANG**

H. SYAHRUL, S.Pd

Drs. MARZUL HENDRI

Pembina Utama Muda
NIP. 19680306 198810 1 001