

INDIKATOR KINERJA UTAMA

DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA TANJUNGPINANG

1. Nama Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang
2. Tugas : Melaksanakan Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah di Bidang Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro
3. Fungsi :
  - a. Perencanaan Program Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro;
  - b. Perumusan Kebijakan dan Fasilitas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang;
  - c. Pelaksanaan Tugas Lain Yang Diberikan Oleh Walikota dan
  - d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Walikota.
4. Indikator Kinerja :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (FORMULASI PENGUKURAN, SUMBER DATA)	CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO S.D BULAN AGUSTUS 2019
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Penyerapan Tenaga Kerja.	Prosentase Peningkatan Tenaga Kerja Yang Kompeten	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dibagi jumlah Pendaftar pelatihan berbasis kompetensi dikali 100 Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	30 %
2.	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Prosentase Pencari Kerja yang Ditempatkan	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dibagi jumlah pendaftar pelatihan kewirausahaan dikali 100 Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	50%
3.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja Dalam Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perselisihan Buruh dan Pengusaha</li> <li>2. Besaran Pemeriksaan Perusahaan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah Perselisihan pengusaha pekerja dibagi Jumlah perusahaan dikali 100 Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan</li> <li>2. Jumlah Perusahaan Yang diperiksa dibagi jumlah perusahaan dikali 100 Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan</li> </ol>	<p>22%</p> <p>60%</p>

		3. Prosentase Pekerja/ Buruh yang Menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan	3. Jumlah pekerja/buruh BPJS Ketenagakerjaan dibagi jumlah pekerja/buruh dikali 100 Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	54%
4.	Meningkatnya Kelembagaan dan Pengawasan Usaha Koperasi Secara Berkelanjutan.	1. Persentase koperasi aktif 2. Prosentase Usaha Simpan Pinjam Berijin 3. Persentase Pengurus Koperasi Memiliki Kompetensi Dalam Pengelolaan Koperasi	1. Jumlah koperasi aktif dibagi jumlah koperasi dikali 100 Bidang Koperasi dan Usaha Mikro 2. Jumlah Usaha Simpan Pinjam berizin dibagi jumlah usaha simpan pinjam dikali 100 Bidang Koperasi dan Usaha Mikro 3. Jumlah pelaku usaha yang berizin dibagi jumlah Pelaku usaha kali 100 Bidang Koperasi dan Usaha Mikro	37,53% 32% 11%
5.	Meningkatnya Daya Saing Usaha Mikro Kecil dan Menengah	1. Prosentase Usaha Mikro Yang Terbina 2. Prosentase Kemitraan Bagi Pelaku Usaha Mikro	1. Usaha Mikro terbina dibagi Jumlah Usaha Mikro dikali 100 2. Jumlah pelaku usaha yang telah mendapatkan fasilitasi KUR dibagi jumlah seluruh pelaku usaha dikali 100	15% 2,6%

DITETAPKAN DI : TANJUNGPINANG  
PADA TANGGAL : 13 Mei 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOPERASI  
DAN USAHA MIKRO  
KOTA TANJUNGPINANG

dto

**H. HAMALIS**  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19620908 198702 1 003